

Den menneskelige ressource er en afgørende faktor for landbrugets udvikling
Forstander Jakob Autzen, Nordjyllands Landbrugsskole

Hvad har adgangen til arbejdskraft og generationernes forskellighed betydet for landbruget udvikling? Kan vi bruge den viden til at designe fremtidens attraktive arbejdsplads?



Nu har landbruget ikke flere undskyldninger – sæt i gang!

Kommentar

Landbruget har haft 20 til 25 år til at vise, hvor langt de kunne komme ad frivillighedens vej. Det var ikke langt. Men med den brede grønne trepartsaftale er alle undskyldninger for nøl nu væk, skriver Connie Hedegaard.

AF FHV, EU-KOMMISSÆR FOR KLIMA, DANSK MILJØMINISTER, OG KLIMA- OG ENERGIMINISTER.
CONNIE HEDEGAARD



“ Utroligt, at vi skulle helt frem til 18. november 2024, før et bredt flertal mistede tålmodigheden og nu er enedes om rammerne for landbrugets omstilling.

Indlægget blev oprindeligt bragt i Altinget 19. november.

**Hvor mange af jer syntes at
generation Z stiller for høje krav?**



Virksomhederne i landsbyen Fysisk arbejdskraft

■ **Babyboomere** (f. 1949-1966)
Kendetegnede ved at være hårdtarbejdende, disciplinerede. Opleves af virksomheder som loyale, kreative og livsnydere.

■ **Generation X** (f. 1967-1979)
Er resultatorienterede, hårdtarbejdende, fokuserede på penge og titler. Opleves af virksomheder som resiliente, stabile og fokuserede.



■ **Generation Y** (f. 1980-1995)
Kendetegnede som it-fortrolige, karrieremindede, utålmodige, meningsøgende. Opleves af virksomheder som kræven- de, passionsdrevne, fleksible og udviklingsorienterede.

■ **Generation Z** (f. 1996-2011)
Er opvokset med it og sociale medier, er utålmodige, meningsøgende, relationsorienterede. Opleves af virksomheder som tidskrævende, hungrende efter feedback og kræver medindflydelse.



Landsbyen i virksomheden Højteknologi og viden

■ **Generation alpha** (f. 2012-2025)
Kendetegnet ved at have it som dna, opvokset i konkurrencesamfund, præstationsfokuserede. Bruger rigtig meget tid på nettet og på at vedligeholde relationer online. Stigende antal diagnoser og psykologisering.

Kilde: "Ledelse på tværs" af Karen Christina Spuur

**Hvor mange syntes at
arbejdet har fyldt for
meget for generation X og
babyboomerne?**

**Hvad skal vi lære for at rumme
de unge generationer?**

Fremtidstrends

Menneskestrategi

Teknologi- og vidensvirksomhed

Tilknytning til arbejdspladsen (fællesskaber)

Produktionsleder med relationskompetencer

Løbende medarbejderudvikling (se mennesket)

Traineeforløb for unge med lederpotential

Branding – meningsfuldhed

Ordrede forhold er en selvfølge

Tydlig ledelse

Fleksibilitet (venskaber sættes højest)

Kommunikation – ord på følelser skal kunne rummes

LEADERSHIP QUOTE OF THE WEEK



In the past, jobs were about muscles, now they're about brains, but in the future, they'll be about the heart.

—Minouche Shafik

